

Achtergronden bij de Ervaringenbank

Moet nog een goed verhaal worden over belangrijke aspecten m.b.t. kennismanagement.

Oneliners:

- Leren is een werkwoord, van een boek onder je kussen ben je nog nooit wat wijzer geworden.
- Kennis verwerf je door er actief mee aan de gang te gaan.
- Kennis delen doe je met elkaar
- Geef en u zult gegeven worden
- Zoekt en gij zult vinden
- Kennis is iets waarmee je moeilijke taken kunt uitvoeren
- $K = \text{functie}(I * EVA)$
 - K = Kennis
 - I = Informatie
 - E = Ervaringen
 - V = Vaardigheden
 - A = Attituden
 - "I" is te delen
 - "EVA" zit in de mens en niet (eenvoudig) te delen
- Leren = kennis verwerven
- Leercyclus van Kolb:
 - Ervaring
 - Reflexie
 - Generalisering
 - Aanpassing
- Kennis ontstaat vaak in groepen (navelstaren levert niet zoveel op)
- Gekke Henkie bestaat niet
 - Geen geven zonder nemen
 - Geen nemen zonder geven
- Is kennis gratis? Kennis is moeilijk tot waarde te brengen!
-